**Внедрение проекта «Электронный больничный» в Кузбассе**

Ежегодно в Кемеровской области выдается более 800 тысяч листков нетрудоспособности. С 1 июля 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 01.05.2017 №86-ФЗ, в соответствии с которым наряду с бумажным листком нетрудоспособности появится возможность оформления электронного «больничного».

С июля текущего года медицинские организации Кузбасса поэтапно начнут подключение к информационной системе Фонда социального страхования, а врачи смогут оформлять листок нетрудоспособности в форме электронного документа с согласия застрахованного лица. Так, с 01.07.2017 электронные листки нетрудоспособности можно будет получить в 11 медицинских организациях области (Ленинск-Кузнецкая городская больница № 1, Междуреченская городская больница, Новокузнецкая городская клиническая больница № 1, Новокузнецкая городская клиническая больница № 29, Областной клинический госпиталь для ветеранов войн, Кемеровская городская клиническая больница № 1 им. М.Н. Горбуновой, Кемеровская городская клиническая поликлиника № 20, Областная клиническая больница скорой медицинской помощи им. М.А. Подгорбунского, Кемеровская областная клиническая больница им. С.В. Беляева, Кемеровский областной клинический кардиологический диспансер им. акад. Л.С. Барбараша, АО Медико-санитарная часть «Центр здоровья»).

Со стороны работодателей первыми участниками системы информационного взаимодействия станут следующие предприятия и организации: ПАО «Кокс», ОАО «Шахта “Полосухинская”», Новокузнецкая городская клиническая больница № 1, АО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат», Ленинск-Кузнецкая городская больница № 1, Кемеровская областная клиническая больница им. С.В. Беляева, Кемеровское АО «Азот», Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого муниципального р-на, МКУ «Управление образования Междуреченского городского округа», АО «Кемвод». Работники этих предприятий в случае лечения в одной из вышеперечисленных медицинских организаций с 01.07.2017 могут получить электронный листок нетрудоспособности. Число работодателей, вступающих в проект, растет с каждым днем.

Важным условием является участие работодателя в электронном обмене, в противном случае сотрудники смогут получить только «бумажные» листки нетрудоспособности. Электронный документ и документ, оформленный на бумажном носителе, будут иметь равную юридическую силу.

Внедрение листка нетрудоспособности в электронном виде позволит медицинским организациям и работодателям сократить время оформления документа, минимизировать количество ошибок при его заполнении, а также исключит возможность подделки «больничных». Оформлять привычный бумажный больничный или электронную новинку – решать работнику. Однако плюсы электронного документа несомненны. Его невозможно подделать, потерять или испортить, как это бывает при заполнении бумажного бланка. А в случае ошибки в документе пациенту не придется тратить время на походы в поликлинику для его переоформления. К тому же сократятся расходы на организацию учета и хранения бумажных бланков.

Информация Кузбасского регионального отделения ФСС РФ