

##### КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

##### АДМИНИСТРАЦИЯ

##### ПРОМЫШЛЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пгт. Промышленная

**Об утверждении муниципальной программы «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы**

В соответствии с постановлением администрации Промышленновского муниципального района от 29.07.2016 № 684-П «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, реализуемых за счёт средств районного бюджета», постановлением администрации Промышленновского муниципального района от 24.08.2017 № 943-П «Об утверждении перечня муниципальных программ, реализуемых за счет средств районного бюджета, на 2018-2020 годы», в целях координации деятельности органов местного самоуправления, муниципальных и государственных учреждений, предприятий и организаций района по обеспечению привлечения и закрепления профессиональных кадров в Промышленновском районе:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы.
2. Внести указанную программу на утверждение объема финансирования в Совет народных депутатов Промышленновского муниципального района.
3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте администрации Промышленновского муниципального района в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Промышленновского муниципального района О.А. Игину.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 года.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. главы |  |
| Промышленновского муниципального района | В.Е. Серебров |

Исп. Е.М. Беккер

Тел. 71917

УТВЕРЖДЕНА

постановлением

администрации Промышленновского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Муниципальная**

**программа**

**«Кадры в Промышленновском районе»**

**на 2018-2020 годы**

пгт. Промышленная

**Паспорт муниципальной программы**

«Кадры в Промышленновском районе » на 2018-2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы | | | |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Промышленновского муниципального района | | | |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Сектор экономического развития администрации Промышленновского муниципального района | | | |
| Исполнители муниципальной программы | Управление образования администрации Промышленновского муниципального района;  Управление культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Промышленновского муниципального района;  Управление сельского хозяйства администрации Промышленновского муниципального района. | | | |
| Цели муниципальной программы | Привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в Промышленновском муниципальном районе. | | | |
| Задачи муниципальной программы | Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению района;  Оказание помощи одаренной молодежи района в ее профессиональном самоопределении и продвижении;  Стимулирование возвращения одаренной молодежи в Промышленновский муниципальный район по окончании обучения в высших учебных заведениях;  Обеспечение устойчивого развития предприятий и учреждений района, структур муниципального управления за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами;  Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда;  Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров. | | | |
| Срок реализации муниципальной программы | 2018-2020 годы | | | |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации |  | 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| Всего, тыс. руб. | 150 | 150 | 150 |
| Районный бюджет, тыс. руб. | 150 | 150 | 150 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | За весь срок реализации муниципальной программы планируется привлечь на работу в учреждения бюджетной сферы 24 молодых специалиста; повысить профессиональную квалификацию 21 специалиста органов местного самоуправления Промышленновского муниципального района. | | | |

**1. Характеристика текущего состояния в Промышленновском районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем**

Приоритетные направления развития экономики и социальной сферы района, обозначенные в стратегии социально-экономического развития до 2025 года, требуют активного участия в них современных, высококвалифицированных кадров, которые должны стать основным ресурсом инновационной направленности развития Промышленновского муниципального района (далее - район).

В то же время отсутствие в районе целенаправленной программной деятельности по поддержке воспроизводства высококвалифицированных кадров привело к кадровому кризису, который выражается в дефиците высококлассных, инновационно-ориентированных профессионалов на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, в учреждениях здравоохранения и образования, культуры, предприятиях коммунальной сферы, в структурах муниципального управления.

Отмечается негативная тенденция повышения среднего возраста высококвалифицированных специалистов и нарушения преемственности профессионального опыта. Через 5-7 лет ситуация может оказаться катастрофической, поскольку указанные процессы будут усугублены последствиями глубокого демографического кризиса 90-х годов XX века. Сегодня кадры в бюджетной сфере старше 50 лет составляют 40%. Высокий процент специалистов пенсионного возраста: в здравоохранении 24% врачей, в образовании - 15% учителей.

Более того, очень остро стоит вопрос неукомплектованности кадрами.

Вариантом решения проблемы является создание в муниципальном образовании единого программного механизма воспроизводства высококвалифицированных кадров из числа одаренной молодежи, предполагающего ее привлечение, закрепление и продвижение.

Системная работа по индивидуальному сопровождению представителей одаренной молодежи в период выбора ими жизненного пути, в том числе, во время их обучения в высших учебных заведениях, учреждениях среднего профессионального образования и дальнейшего профессионального самоопределения, на сегодняшний день отсутствует. Нет стройного комплекса мер по их привлечению и закреплению в районе по окончании учебы.

Сложившаяся ситуация убеждает в том, что изменить положение вещей можно только на основе программно-целевого метода, позволяющего сосредоточить все ресурсы муниципального образования на выбранном приоритетном направлении.

Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы (далее - программа) предусматривает выработку единой системы работы по кадровому обеспечению района, включающей в себя поддержку, привлечение, закрепление и продвижение талантливой молодежи, использование интеллектуального, творческого и организаторского потенциала молодых граждан для инновационного развития Промышленновского района при оптимальном привлечении опыта старших поколений.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит достигнуть положительной динамики обновления кадрового состава предприятий, учреждений района, структур муниципального управления в установленные сроки реализации программы.

**2. Описание целей и задач программы**

2.1. Целью разработки и реализации Программы является привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в Промышленновском муниципальном районе.

2.2. Задачами Программы являются:

2.2.1. Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению района;

2.2.2. Оказание помощи одаренной молодежи района в ее профессиональном самоопределении и продвижении;

2.2.3. Стимулирование возвращения одаренной молодежи в Промышленновский муниципальный район по окончании обучения в высших учебных заведениях;

2.2.4. Обеспечение устойчивого развития предприятий и учреждений района, структур муниципального управления за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами;

2.2.5. Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда;

2.2.6. Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров.

**3. Перечень основных мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия | Краткое описание основного мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| Муниципальная Программа «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы | | | | |
| 1. | Цель: Привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в Промышленновском муниципальном районе. | | | |
| 1. | Задачи: Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению района;  Оказание помощи одаренной молодежи района в ее профессиональном самоопределении и продвижении;  Стимулирование возвращения одаренной молодежи в Промышленновский муниципальный район по окончании обучения в высших учебных заведениях;  Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда;  Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров. | | | |
| 1.1. | Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора из расчета:  10 000 рублей на одного специалиста, закончившего средне-специальное учебное заведение,  15000 рублей - ВУЗ | Выплата денежных средств молодым специалистам, окончившим высшее учебное и/или средне-специальное учебное заведение | Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:  Сд=Зф / Зп x 100%,  где:  Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;  Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |
| 1.2. | Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального района, поселений | Направление на курсы повышения квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального района, поселений | Количество специалистов, повысивших свою профессиональную квалификацию | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:  Зф / Зп x 100%,  где:  Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;  Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |

**4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Кадры в Промышленновском районе» на 2018-2020 годы**

4.1. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств:

4.1.2 районного бюджета;

4.1.3. иных не запрещенных законодательством источников финансирования:

4.1.3.1. федерального бюджета;

4.1.3.2. областного бюджета;

4.1.3.3. бюджетов государственных внебюджетных фондов;

4.1.3.4. юридических и физических лиц.

2. Объемы бюджетных ассигнований из районного бюджета на реализацию муниципальных программ утверждаются решением Совета народных депутатов Промышленновского муниципального района о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском районе » на 2018-2020 годы | Всего | 150 | 150 | 150 |
| районный бюджет | 150 | 150 | 150 |
| 1.1. | Мероприятие | Всего | 100 | 100 | 100 |
| Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора. | районный бюджет | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.2. | Мероприятие | Всего | 50 | 50 | 50 |
| Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального района. | районный бюджет | 50 | 50 | 50 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы Промышленновского муниципального района, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском районе » на 2018-2020 годы | Количество специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы и/или повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 15 | 15 | 15 |
| 1.1. | Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора из расчета:  10 000 рублей на одного специалиста, закончившего средне-специальное учебное заведение,  15000 рублей - ВУЗ | Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы | человек | 8 | 8 | 8 |
| 1.2. | Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального района, поселений | Количество специалистов, повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 7 | 7 | 7 |

**6. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:

Сд = Зф / Зп x 100%,

где:

Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;

Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений).

Уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы (Уф) определяется по формуле:

Уф = Фф / Фп x 100%,

где:

Фф - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

Фп - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности в следующих случаях:

значения 95 процентов и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм входят в установленный интервал значений для отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 95 процентов мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности в следующих случаях:

значения 80 процентов и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм входят в установленный интервал значений для отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 80 процентов мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация муниципальной программы не отвечает указанным критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

Заместитель главы

Промышленновского муниципального района О.А. Игина