**Чем привлекательны «Прямые выплаты»для страхователя:**

Внедрение механизма прямых выплат пособий позволит страхователю:

- существенно сэкономить оборотные средства организации за счет того, что они не будут отвлечены на выплату пособий;

- упростить процесс составления расчетов по начисленным страховым взносам, представляемым в налоговые органы, и отчетности по форме 4-ФСС.
**для работника (застрахованного лица):**

- Сроки выплаты пособий не будут связаны со сроками выплаты заработной платы – 10 календарных дней с момента представления страхователем необходимых документов в Фонд.

- Гарантия получения пособий независимо от финансового состояния (банкротство, ликвидация) и добросовестности работодателя.

- Фондом обеспечен единообразный подход к расчету, что обеспечивает правильность начисления пособий.

*Следует подчеркнуть, что****размер пособий и формула расчета пособий не меняются****. Меняется лишь схема взаимодействия Фонда социального страхования с работодателем и застрахованным работником.*

Работник по-прежнему будет представлять документы РАБОТОДАТЕЛЮ.

**Порядок обращения за выплатами.**

Работник при наступлении страхового случая обращается к работодателю с документами,подтверждающими право на пособие (листок нетрудоспособности, справка о рождении ребенка, другие документы в соответствии с видом пособия), и заявлением о выплате пособия с указанием реквизитов, на которые следует перечислить пособия (счет в банке или почтовый адрес).

Работодатель (страхователь)в срок **не позднее 5 календарных дней** со дня получения заявления и документов от работника должен направить их в виде электронного реестрав Фонд социального страхования или предоставить на бумажном носителе с описью в филиал регионального отделения Фонда по месту своей регистрации.

 ***Преимущества электронного документооборота:*** *первичные документы (заявления, справки, листки нетрудоспособности и др.) при подаче электронного реестра в Фонд не представляются. А вот в случае с бумажным носителем придется все документы нести в филиал регионального отделения.*

**Выплата пособия.**

Пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работодателем за счет собственных средств, а за остальной период – Фондом социального страхования Российской Федерации.

Региональное отделение Фонда **в течение 10 календарных дней** со дня получения электронного реестра (документов) от страхователя выплачивает пособие работнику (застрахованному лицу) на счет в банке или почтовым переводом (именно тем способом, который работник указал в своем заявлении).

**На что обратить внимание при подаче документов в Фонд.**

1. **Правильность заполнения листка нетрудоспособности.**

В случае выявления нарушений установленного порядка оформления медицинской организацией или страхователем листка нетрудоспособности, филиал регионального отделения Фонда в течение 5 рабочих дней со дня получения такого листка возвращает его страхователю для внесения соответствующих исправлений. Пособие в данном случае будет выплачено Фондом в течение 3 рабочих дней после получения исправленного листка нетрудоспособности.

**2. Полнота и достоверность передаваемой в Фонд информации.**

Если информация, поступившая в Фонд от страхователя, оказалась неполной, недостоверной, то филиалом регионального отделения Фонда страхователю будет направлено извещение. **В течение 5-ти рабочих дней** со дня получения такого извещения страхователь обязан внести исправления или предоставить дополнительные сведения для назначения пособия.

*Нарушение сроков представления, непредставление в Фонд документов, необходимых для назначения пособий, а равно представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей (ч.4 ст. 15.33 КоАП).*

**3. Своевременное информирование Фонда о необходимости прекращения выплат.**

В случае прекращения права работника на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком (увольнение, выход на работу) работодатель обязан **в трехдневный срок** направить в Фонд указанные сведения.

**Уплата страховых взносов.**

Начисленные страховые взносы за январь должны быть уплачены до 17.02.2020 в полном объеме, без уменьшения на сумму расходов, так как с 01.01.2020 страхователи Кемеровской области перестают осуществлять начисление и выплату пособий по обязательному социальному страхованию своим работникам.

Расчеты по начисленным страховым взносам предоставляются в 2020 году в налоговые органы и органы ФСС в обычном режиме – сроки сдачи не меняются.

Суммы расходов в отчетности за 2020 год не отражаются. Если страхователь до 01.01.2020 не успел начислить и отразить в отчете за 2019 год какое-либо пособие, выплату будет производить уже Фонд независимо от срока обращения за пособием (в рамках полугодового срока, установленного законодательством).

**Основные нормативные документы, регулирующие реализацию пилотного проекта.**

1. Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 №294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний…».

2. Приказ ФСС РФ от 24.11.2017 №578 «Об утверждении форм документов, применяемых для выплаты страхового обеспечения и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта…».

3. Приказ ФСС РФ от 24.11.2017 № 579 «Об утверждении форм реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, и порядков их заполнения».

4. Федеральный закон Российской Федерации от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

5. Федеральный закон Российской Федерации от 1201.1996 №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

6. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

8. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности».