

Акт № 8

О результатах проверки эффективности использования бюджетных средств, направленных на выплату заработной платы администрацией Пушкинского сельского поселения

пгт. Промышленная

18.10.2019г.

Мною, заведующим сектором муниципального финансового контроля администрации Промышленновского муниципального района М.А. Массольд, на основании приказа сектора муниципального финансового контроля от 12.09.2019г. № 7-п, проведена плановая проверка «Эффективность использования бюджетных средств, направленных на выплату заработной платы» за период с 01.09.2018г. по 31.08.2019г.

Объект проверки - администрация Пушкинского сельского поселения (далее – Учреждение).

Проверка проведена в соответствии с:

- Бюджетным Кодексом РФ от 31.07.1998г. № 145 (с изменениями и дополнениями);

- Налоговым кодексом РФ;

- Приказом Минфина РФ от 1 декабря 2010г. № 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению" (с изменениями и дополнениями);

- Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (с изменениями);

- иными актами законодательства и нормативными документами.

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Место проведения проверки - Кемеровская область, пгт. Промышленная, ул. Коммунистическая, 23А.

1.2. Проверка начата 13.09.2019г., окончена 08.10.2019г.

1.3. В проверяемом периоде главой Пушкинского сельского поселения являлся Г.А. Багрыч.

1.4. Юридический адрес Учреждения: 652399, Кемеровская область, Промышленновский район, с. Краснинское, ул. Садовая, 7Б.

1.5. ИНН/КПП 4240008145/421201001.

1.6. Настоящая проверка проведена выборочным методом проверки предоставленных документов: расчетных ведомостей, распоряжений, решений, табелей учета рабочего времени, реестров денежных средств с

результатами зачислений на счета физических лиц, Положения об оплате труда, штатных расписаний, контрактов, договоров, журналов операций и бухгалтерских документов к журналам операций, банковских документов.

Объем проверенных средств составил **2 328 315,09** руб.

II. НАСТОЯЩЕЙ ПРОВЕРКОЙ УСТАНОВЛЕНО СЛЕДУЮЩЕЕ

Начисление заработной платы работникам администрации Пушкинского сельского поселения производилось на основании Положения «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих и лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Пушкинского сельского поселения» (далее - Положение), штатных расписаний.

Должностные оклады работников Учреждения установлены в соответствии с Постановлением Коллегии администрации Кемеровской области «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» от 24.09.2010г. № 423 (с изменениями и дополнениями).

Согласно предоставленным штатным расписаниям утверждено 8 штатных единиц.

В соответствии с Положением об оплате труда денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда муниципальной службы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень, ученое звание и почетное звание Российской Федерации;
- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы лицам, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;
- надбавки к должностному окладу муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе;
- премии по результатам работы;
- материальной помощи;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- других видов надбавок и выплат, предусмотренных федеральными законами, законами Кемеровской области.

При проверке правильности начисления заработной платы установлены нарушения Положения об оплате труда.

Согласно табелю учета рабочего времени в октябре 2018 года у ведущего специалиста Е.А. Московкиной стоят прогулы 8 и 9 октября. Согласно п. 5.9. Положения об оплате труда в случае нарушения трудовой дисциплины, Правил внутреннего распорядка премия не начисляется в размере до 100 процентов от размера премии по итогам работы за месяц, в **нарушение вышеуказанной нормы Е.А. Московкиной была начислена ежемесячная премия в размере 25 % от оклада распоряжением от 26 октября 2018 года № 91-л.с в сумме 1 236,23 руб. с учетом районного коэффициента.**

Согласно распоряжению от 20.12.2018 № 109-л.с главному специалисту О.В. Прохоровой начисляют единовременную выплату в размере двух окладов пропорционально отработанному времени с 03.09.2018г. по 31.12.2018г. в размере 1 088,29 руб., следовало начислить 4 715,91 руб. ($5\,517/365 \text{ дн.} \cdot 120 \text{ дн.} \cdot 2 \cdot 1,3$), **недоплата составила в размере 3 627,61 руб.**

Распоряжением от 20.12.2018 № 108-л.с ведущему специалисту Ю.В. Семеновой начисляют материальную помощь в размере одного оклада пропорционально отработанному времени с 19.03.2018г. по 31.12.2018г. в размере 4 771,39 руб., следовало начислить 5 483,23 руб. ($(4\,648/365 \text{ дн.} \cdot 43 \text{ дн.}) + (5\,468/365 \text{ дн.} \cdot 245 \text{ дн.})$), **недоплата составила в размере 711,84 руб.**

При проверке правильности начисления отпуска были выявлены нарушения, а именно при исчислении среднего заработка у ведущего специалиста Е.Н. Московкиной была неправильно взята заработная плата за октябрь, ноябрь 2018 года, в результате чего было **излишне начислено 171,78 руб.**

Всего излишне начисленная заработная плата составила 1 408,01 руб., недоплата составила 4 339,45 руб.

III. Выводы по результатам проверки

3.1. По результатам настоящей проверки установлено:

3.1.1. Неэффективное расходование бюджетных средств:

- излишне начисленная заработная плата в сумме 1 408,01 руб.;
- недоплата заработной платы в сумме 4 339,45 руб.;

3.2. По результатам проверки предлагается:

3.2.1. Не допускать неэффективного расходования бюджетных средств, направленных на выплату заработной платы.

3.2.2. Устранить нарушения указанные в акте.

Подписи лиц, проводивших проверку:

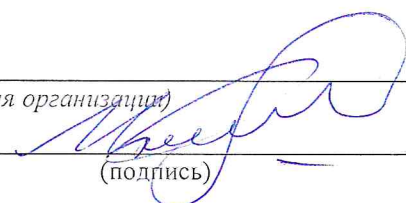
Заведующая СМФК

Глава Пушкинского
сельского поселения

 М.А. Массольд

 Г.А. Багрыч

Экземпляр акта с _____ приложениями на _____ листах
получил:

(должность, Ф.И.О. руководителя организации)


(подпись)

21.10.2019 г.
(дата)

1 экз. - администрация Пушкинского сельского поселения
2 экз. - в дело СМФК