СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ КУЗБАССА

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "ДЕМОГРАФИЯ"

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

В 2019 году появилась возможность повысить квалификацию ваших работников предпенсионного возраста или обучить их новой профессии за счет бюджетных средств.

УЧАСТНИКАМИ программы могут стать РАБОТНИКИ, достигшие ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

ПЕРИОД обучения - до 3-х месяцев.

Для организации обучения работников работодатель обращается в центр занятости населения с заявкой на выделение финансовых средств (затраты на обучение одного работника за весь период не должны превышать 68,5 тыс. руб.).

Основное УСЛОВИЕ организации обучения - сохранение занятости работников предпенсионного возраста после завершения обучения.
Обучение позволит вашим работникам освоить новое оборудование, технологии, программные продукты, а также повысить квалификационный разряд (класс, категорию).

По вопросам обучения работников предпенсионного возраста обращаться в Центр занятости населения или

по телефону «горячей линии» 8-905-065-36-65

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ КУЗБАССА

Последовательность действий при организации обучения работающих граждан предпенсионного возраста

Обращаются к **РАБОТОДАТЕЛЮ** по вопросу организации обучения или работодатель предлагает работникам пройти обучение в целях сохранения рабочего места.

---

* На обучение могут быть направлены только работники предпенсионного возраста, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Выбирает профессию и **ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ** для обучения своих работников (срок обучения – не более 3 месяцев, стоимость обучения – не более 68,5 тыс.рублей за 3 месяца).

Обращается в **ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ** с заявкой на выделение финансовых средств для организации обучения своих работников.

Заключает с **ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ** договор на обучение работников.

Направляет **РАБОТНИКОВ** на обучение.

Сохраняет **РАБОТНИКАМ** занятость после успешного завершения профессионального обучения.

Заключает с **РАБОТОДАТЕЛЕМ** договор о совместной деятельности.

Перечисляет **РАБОТОДАТЕЛЮ** финансовые средства на организацию обучения **РАБОТНИКОВ** (при организации обучения работников государственных и муниципальных учреждений финансирование доводится через отраслевые департаменты).

Оказывает **РАБОТНИКАМ** образовательные услуги.
Выдает по окончании обучения документы установленного образца (удостоверение, свидетельство, диплом).

---

* Образовательные услуги могут оказывать, имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности:
- образовательные организации, включенные в Реестр образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;
- специализированные структурные образовательные подразделения **РАБОТОДАТЕЛЯ**.