

##### КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

##### АДМИНИСТРАЦИЯ

##### ПРОМЫШЛЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» октября 2020 г. № 1610-П

 пгт. Промышленная

**О внесении изменений в постановление администрации Промышленновского муниципального округа от 09.11.2017 № 1270-П «Об утверждении муниципальной программы «Кадры в Промышленновском округе» на 2018 – 2022 годы (в редакции постановлений от 29.10.2018 № 1238-П, от 29.12.2018 № 1543-П, от 08.05.2019 № 564-П, от 05.09.2019 № 1059-П, от 21.10.2019 № 1279-П,**

**от 30.12.2019 № 1626 – П)**

 В соответствии с постановлением администрации Промышленновского муниципального округа от 28.04.2020 № 754-П «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, реализуемых за счёт средств местного бюджета», в целях реализации полномочий администрации Промышленновского муниципального округа:

 1. Внести в постановление администрации Промышленновского муниципального округа от 09.11.2017 № 1270-П «Об утверждении муниципальной программы «Кадры в Промышленновском округе» на 2018-2022 годы» (в редакции постановлений от 29.10.2018 № 1238-П, от 29.12.2018 № 1543 – П, от 08.05.2019 № 564 – П, от 05.09.2019 № 1059 – П, от 21.10.2019 № 1279–П, от 30.12.2019 № 1626-П) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. В заголовке и пункте 1 Постановления цифры «2018-2022» заменить цифрами «2018-2023».

 2. Внести в муниципальную программу «Кадры в Промышленновском округе» на 2018-2022 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

2.1. В заголовке Программы цифры «2018-2022» заменить цифрами «2018-2023»;

 2.2. Паспорт Программы изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

 2.3. Разделы 1-5 Программы изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте администрации Промышленновского муниципального округа в сети Интернет.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Промышленновского муниципального округа А.А. Зарубину.

 5. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава |  |
| Промышленновского муниципального округа |  Д.П. Ильин |

Исп. Е.Л. Жукова

Тел. 71917

Приложение № 1

к постановлению

 администрации Промышленновского муниципального округа

 от «12» октября 2020 г. № 1610-П

**Паспорт муниципальной программы**

«Кадры в Промышленновском муниципальном округе » на 2018-2023 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском муниципальном округе» на 2018-2023 годы |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Промышленновского муниципального округа |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Сектор экономического развития администрации Промышленновского муниципального округа |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Промышленновского муниципального округа;Управление образования администрации Промышленновского муниципального округа;Управление социальной защиты населения администрации Промышленновского муниципального округа;Управление культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Промышленновского муниципального округа.  |
| Цели муниципальной программы | Привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в Промышленновском муниципальном округе. |
| Задачи муниципальной программы |  Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению округа; Оказание помощи одаренной молодежи округа в ее профессиональном самоопределении и продвижении;  Стимулирование возвращения одаренной молодежи в Промышленновский муниципальном округе по окончании обучения в высших учебных заведениях; Обеспечение устойчивого развития предприятий и учреждений муниципального округа, структур муниципального управления за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами; Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда; Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала муниципального округа, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2018-2023 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации |  | 2018г. | 2019г. | 2020г. | 2021г. | 2022г. | 2023г. |
| Всего, тыс. руб. | 131,0 | 440,2 | 120,6 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
| Местный бюджет, тыс. руб. | 131,0 | 140,2 | 120,6 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
|  | Областной бюджет, тыс. руб. | 0 | 15,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Федеральный бюджет, тыс. руб. | 0 | 285,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | За весь срок реализации муниципальной программы планируется привлечь на работу в учреждения бюджетной сферы 18 молодых специалистов; повысить профессиональную квалификацию 30 специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа. |

 Заместитель главы

Промышленновского муниципального округа А.А. Зарубина

Приложение № 2

к постановлению

 администрации Промышленновского муниципального округа

 от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_

**1. Характеристика текущего состояния в Промышленновском муниципальном округе сферы деятельности, для решения задач которой разработана программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем**

Приоритетные направления развития экономики и социальной сферы округа, обозначенные в стратегии социально-экономического развития до 2025 года, требуют активного участия в них современных, высококвалифицированных кадров, которые должны стать основным ресурсом инновационной направленности развития Промышленновского муниципального округа (далее - муниципальный округ).

 В то же время отсутствие в муниципальном округе целенаправленной программной деятельности по поддержке воспроизводства высококвалифицированных кадров привело к кадровому кризису, который выражается в дефиците высококлассных, инновационно-ориентированных профессионалов на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, в учреждениях образования, культуры, предприятиях коммунальной сферы, в структурах муниципального управления.

 Отмечается негативная тенденция повышения среднего возраста высококвалифицированных специалистов и нарушения преемственности профессионального опыта. Через 5-7 лет ситуация может оказаться катастрофической, поскольку указанные процессы будут усугублены последствиями глубокого демографического кризиса 90-х годов XX века. Сегодня кадры в бюджетной сфере старше 50 лет составляют 40%.

 Более того, очень остро стоит вопрос неукомплектованности кадрами.

 Вариантом решения проблемы является создание в муниципальном образовании единого программного механизма воспроизводства высококвалифицированных кадров из числа одаренной молодежи, предполагающего ее привлечение, закрепление и продвижение.

 Системная работа по индивидуальному сопровождению представителей одаренной молодежи в период выбора ими жизненного пути, в том числе, во время их обучения в высших учебных заведениях, учреждениях среднего профессионального образования и дальнейшего профессионального самоопределения, на сегодняшний день отсутствует. Нет стройного комплекса мер по их привлечению и закреплению в муниципальном округе по окончании учебы.

 Сложившаяся ситуация убеждает в том, что изменить положение вещей можно только на основе программно-целевого метода, позволяющего сосредоточить все ресурсы муниципального образования на выбранном приоритетном направлении.

 Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском муниципальном округе» на 2018-2023 годы (далее - программа) предусматривает выработку единой системы работы по кадровому обеспечению муниципальном округа, включающей в себя поддержку, привлечение, закрепление и продвижение талантливой молодежи, использование интеллектуального, творческого и организаторского потенциала молодых граждан для инновационного развития Промышленновского муниципального округа при оптимальном привлечении опыта старших поколений.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит достигнуть положительной динамики обновления кадрового состава предприятий, учреждений муниципального округа, структур муниципального управления в установленные сроки реализации программы.

**2. Описание целей и задач программы**

 2.1. Целью разработки и реализации Программы является привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в муниципальном округе.

 2.2. Задачами Программы являются:

 2.2.1. Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению муниципального округа;

 2.2.2. Оказание помощи одаренной молодежи муниципального округа в ее профессиональном самоопределении и продвижении;

 2.2.3. Стимулирование возвращения одаренной молодежи в муниципальный округ по окончании обучения в высших учебных заведениях;

 2.2.4. Обеспечение устойчивого развития предприятий и учреждений муниципального округа, структур муниципального управления за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами;

 2.2.5. Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда;

 2.2.6. Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала муниципального округа, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров.

**3. Перечень основных мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Краткое описание основного мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| Муниципальная Программа «Кадры в Промышленновском муниципальном округе» на 2018-2023 годы |
| 1. | Цель: Привлечение, закрепление и продвижение высококлассных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в Промышленновском муниципальном округе. |
| 1. | Задачи: Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению муниципального округа;Оказание помощи одаренной молодежи муниципального округа в ее профессиональном самоопределении и продвижении; Стимулирование возвращения одаренной молодежи в муниципальный округ по окончании обучения в высших учебных заведениях;Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда;Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала муниципального округа, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров. |
| 1.1. | Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора из расчета: 10 000 рублей на одного специалиста, закончившего средне-специальное учебное заведение,15000 рублей-ВУЗ | Выплата денежных средств молодым специалистам, окончившим высшее учебное и/или средне-специальное учебное заведение | Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:Сд=Зф / Зп x 100%,где:Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |
| 1.2. | Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа, поселений | Направление на курсы повышения квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа, поселений | Количество специалистов, повысивших свою профессиональную квалификацию | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:Зф / Зп x 100%,где:Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |
| 1.3. | Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения | Направление на курсы повышения квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа, поселений | Количество специалистов выпускников, повысивших свою профессиональную квалификацию | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:Зф / Зп x 100%,где:Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |
| 1.4. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | Направление на курсы повышения квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа, поселений | Количество специалистов предпенсионного возраста, повысивших свою профессиональную квалификацию | Степень достижения целей (решения задач) муниципальной программы (Сд) определяется по формуле:Зф / Зп x 100%,где:Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы;Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений). |

**4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

**«Кадры в Промышленновском муниципальном округе» на 2018-2023 годы**

4.1. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств:

4.1.2 местного бюджета;

4.1.3. иных не запрещенных законодательством источников финансирования:

4.1.3.1. федерального бюджета;

4.1.3.2. областного бюджета;

4.1.3.3. бюджетов государственных внебюджетных фондов;

4.1.3.4. юридических и физических лиц.

2. Объемы бюджетных ассигнований из местного бюджета на реализацию муниципальных программ утверждаются решением Совета народных депутатов Промышленновского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском муниципальномокруге» на 2018-2023 годы | Всего | 131,0 | 440,2 | 120,6 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
| Местный бюджет | 131,0 | 140,2 | 120,6 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
| областной бюджет | 0 | 15,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 285,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Мероприятие | Всего | 100,0 | 90,0 | 80,0 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора | Местный бюджет | 100,0 | 90,0 | 80,0 | 79,0 | 72,3 | 72,3 |
|  |  |  |  |  |
| 1.2. | Мероприятие | Всего | 31,0 | 50,2 | 40,6 | 0 | 0 | 0 |
| Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа | Местный бюджет | 31,0 | 50,2 | 40,6 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | Мероприятие | Всего  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.4. | Мероприятие | Всего  | 0 | 300,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | Областной бюджет | 0 | 15,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 285,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы Промышленновского муниципального округа, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Муниципальная программа «Кадры в Промышленновском муниципальном округе » на 2018-2023 годы | Количество специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы и/или повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 16 | 16 | 16 | 16 |
| 1.1. | Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, приступившим к работе на основе  трехстороннего договора из расчета: 10 000 рублей на одного специалиста, закончившего средне-специальное учебное заведение,15000 рублей - ВУЗ | Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в учреждения бюджетной сферы | человек | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1.2. | Повышение квалификации специалистов органов местного самоуправления Промышленновского муниципального округа, поселений | Количество специалистов, повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 1.3. | Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения | Количество специалистов выпускников, повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.4. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | Количество специалистов предпенсионного возраста, повысивших свою профессиональную квалификацию | человек | 0 | 0 | 0 | 0 |

 Заместитель главы

Промышленновского муниципального округа А.А.Зарубина