**Прокурор разъясняет**

**Законно ли требование работодателя написать заявление об увольнении без даты?**

В соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Согласно положениям трудового законодательства, увольнение по собственному желанию, расторжение договора по инициативе работника, должно быть добровольным.

Требование работодателя в написании заявления об увольнении без даты, то есть заранее, является незаконным требованием.

Заранее написанное заявление об увольнении влечет незаконное увольнение, вероятность не произведения установленных законом выплат, и, как следствие, ущемление прав работника.

Незаконные действия работодателя в данном случае могут быть обжалованы работником в Государственную инспекцию труда либо в суд.