**Важная информация для работодателей!**

В соответствии с частью первой статьи 351.7 Трудового кодекса
Российской Федерации (ТК РФ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон № 53-ФЗ) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, *приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач*, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В силу части третьей статьи 351.7 ТК РФ в период приостановления
действия трудового договора стороны трудового договора *приостанавливают
осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами*, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

*Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.*

В случае, если работник ***не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы***, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Закона № 53-ФЗ, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!**

Согласно части 2 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в
течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или
деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его
аннулирования.

**Выплата пособия по временной нетрудоспособности в период
приостановления действия трудового договора в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации не предусмотрена.**

В случае, если временная нетрудоспособность наступила в период приостановления действия трудового договора в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации и продолжается после возобновления действия трудового договора, то***пособие по временной нетрудоспособности подлежит оплате только за период действия трудового договора*.**

За дополнительными разъяснениями и консультацией Вы можете обращаться по телефонам горячей линии ОСФР по Кемеровской области – Кузбассу:

**8 (3842) 77-67-34, 8 (3842) 77-67-36, 8 (3842) 77-67-38**

**Официальный телеграмм-канал – Социальный фонд России по Кемеровской области – Кузбассу**

Ссылка-приглашение: <https://t.me/sfr_kemobl>

Здесь размещается все актуальные информационно-справочные материалы.